СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
НИИ кардиологии

_____В.М.Гуляев
« » мая 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор
НИИ кардиологии

_____С.В.Попов
« » мая 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору НИИ кардиологии Томского НИМЦ от 28.03.2022

1.Абзац 1 пункта 10 раздела I.ОБЩАЯ ЧАСТЬ изложить в следующей редакции:

«Выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников, в размере, установленном Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

2. В пункте 2 раздела VI.ОХРАНА ТРУДА И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

1) абзац 17 изложить в следующей редакции:

« - разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов»;

2) абзац 19 изложить в следующей редакции:

«-приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

3) в абзаце 20 исключить слова «и (или) обезвреживающих»;

4) дополнить пункт 2 абзацем следующего содержания:

«-иные мероприятия в сфере охраны труда, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации».

559(2022)-1
25 05 22

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Научно-исследовательского института кардиологии
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Томский национальный исследовательский медицинский центр
Российской академии наук»
(сокращенное наименование - НИИ кардиологии)

Работодатель в лице директора НИИ кардиологии:

28 марта 2022 г. Директор _____ С.В.Попов

Работники в лице председателя профсоюзного комитета:

28 марта 2022 г. Председатель профсоюзного комитета
_____В.М.Гуляев

Срок действия коллективного договора - до 28 марта 2025 г.

559
15 04 22

I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1. **Настоящий коллективный договор** Научно-исследовательского института кардиологии Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук» (сокращенное наименование – НИИ кардиологии/института) (далее – Договор) заключен между **работодателем - НИИ кардиологии** в лице директора С.В.Попова и **работниками НИИ кардиологии** в лице председателя профсоюзного комитета В.М.Гуляева.

Договор вступает в силу после его подписания сторонами.

Срок действия Договора - до 28 марта 2025 года. Договор может быть продлен на срок не более трех лет.

В течение срока действия стороны в лице своих представителей могут вносить в него соответствующие изменения и дополнения при взаимном согласии.

Настоящий Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в НИИ кардиологии и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

2. Работодатель и профком обязуются: комиссией в составе 5 человек не реже 1 раз в год осуществлять проверку выполнения и соблюдения Договора и отчитываться перед коллективом о результатах проверки. Работодатель обязуется в недельный срок рассматривать представления профсоюзного комитета об имеющихся недостатках в выполнении Договора, принимать меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении обязательств, положений Договора.

Работодатель и профком будут решать спорные вопросы путем переговоров на принципах принятия компромиссного решения, а также обращения в вышестоящие профсоюзные и административные организации.

3. Главной целью Договора является повышение жизненного и профессионального уровня сотрудников НИИ кардиологии и их семей. Нормы права учреждения могут улучшать, но не ухудшать положения работников по сравнению с действующим законодательством.

4. Работники и их представители отказываются от проведения забастовок по условиям, включенным в данный Договор, при своевременном и полном их выполнении работодателем.

5. Договор имеет следующие приложения: Положение о ветеранах труда НИИ кардиологии, Положение о Доске почета.

6. Системы оплаты труда работников устанавливаются отдельными локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем в установленном трудовым законодательством порядке, с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и/или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведомственных нормативных актов и мнения профкома.

7. Режим рабочего времени и времени отдыха регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности, графиками отпусков.

В соответствии со ст.92 Трудового кодекса РФ на основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным, **может быть** увеличена, но не более чем до 40 (для медицинских работников не более чем до 39) часов в неделю с выплатой работнику денежной компенсации за фактически отработанное время в одинарном размере.

В соответствии со ст.94 Трудового кодекса РФ для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным, на основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) **может быть** увеличена по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной данной статьей:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
при 30-часовой рабочей неделе - до 8 часов.

На основании письменного заявления работника, занятого на работе с вредными условиями труда, и заключения отдельного соглашения к трудовому договору часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации (7 календарных дней), может быть заменена денежной компенсацией в размере среднего заработка, исчисляемого в установленном законодательством порядке.

8. В целях сохранения непрерывности научного и учебного процесса, недопущения ущемления трудовых прав научных работников и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, избранных по конкурсу на замещение соответствующих должностей, в случае если трудовой договор не заключается на неопределенный срок, то при определении срока трудового договора учитывается срок реализации соответствующей научно-исследовательской работы и (или) образовательной программы, но в пределах срока, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Договор с приложениями, другие локальные нормативные акты (Положение об оплате труда работников НИИ кардиологии, Правила внутреннего трудового распорядка) подлежат размещению на внутреннем сайте НИИ кардиологии.

10. Работодатель обеспечивает:

Выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников, в размере, установленном Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков").

Работодатель использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%, с возможным увеличением до 30%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.

II. ПОРЯДОК ПРИЕМА НА РАБОТУ, УВОЛЬНЕНИЯ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПОДГОТОВКА КАДРОВ

1. Работодатель обязуется осуществлять прием на работу и увольнение сотрудников института строго в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2. Работодатель поощряет стремление сотрудников к повышению своего квалификационного и общеобразовательного уровня. Работодатель обязуется осуществлять подготовку и повышение квалификации сотрудников института в соответствии с занимаемой должностью за счет средств института. При направлении работников на курсы повышения квалификации сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы, такой же порядок сохраняется при направлении работников в командировки.

3.Работодатель принимает меры к сохранению занятости работников старшего возраста, проведению их опережающего обучения и последующего трудоустройства.

4. Профсоюзный комитет обязуется:

- осуществлять контроль за правильностью заключения и расторжения трудового договора сотрудников с работодателем;

- оказывать практическую помощь в проведении специальной оценки условий труда, в случае необходимости отстаивать право сотрудников на труд.

III. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НИИ КАРДИОЛОГИИ

1. Работодатель признает профсоюзную организацию института в лице ее выборного органа – профсоюзного комитета как полномочного представителя работников.

2. Выборный профсоюзный орган берет на себя обязательства защищать нарушенные права работника в части, оговоренной в Договоре, вплоть до суда.

3. Работодатель обязуется оказывать содействие профкому в размножении проектов Договора для обсуждения в коллективе, принятый Договор обязуется размножить, разместить на сайте института и довести его совместно с профкомом до работников института не позднее 2-х недель со дня подписания.

Полный текст Договора хранится:

- в отделе кадров для ознакомления с ним под подпись вновь принимаемых работников;
- в профсоюзном комитете.

4. Работодатель включает профком в перечень подразделений, определенных для обязательной рассылки приказов, распоряжений, документов, касающихся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников института.

5. Профком проводит свои мероприятия в рабочее время по следующим вопросам:

- переговоры с работодателем;
- заседания профкома;
- рассмотрение жалоб;
- профсоюзные собрания.

6. Работодатель обязуется принимать участие в организации культурно-массовой и физкультурной работы денежными либо другими материальными средствами.

7. Работодатель обязуется:

- без дополнительной оплаты ежемесячно перечислять удержанные профсоюзные взносы профкому одновременно с выплатой заработной платы;
- оплачивать затраты на подготовку проекта коллективного договора;
- приглашать председателя профкома на свои заседания.

IV. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

Работодатель обязуется:

1. Обеспечивать работников с вредными условиями труда компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока (при наличии письменного заявления сотрудника и при наличии финансирования).

2. Организовать чествование ветеранов. К юбилеям сотрудников (50 и 60 лет - все сотрудники) выделять премии при стаже работы:

- от 1 года до 5 лет - 1000 рублей;
- от 5 до 10 лет - 3000 рублей;
- более 10 лет - 5000 рублей;
- при работе в НИИ кардиологии менее 1 года работники не премируются.

3. В исключительных случаях администрации предоставляется право самостоятельно определять величину вознаграждения.

4. Выделять материальную помощь в размере 3000 (трёх тысяч) рублей для ритуальных расходов семье в случае смерти работника института, неработающего пенсионера, достигшего пенсионного возраста в НИИ кардиологии, близких родственников сотрудников института (родители, супруги, дети).

5. Предоставлять сотрудникам дополнительные дни оплачиваемого отпуска (до 3-х дней) в случаях:

- вступления в брак работника;
- рождения ребенка (отец);
- в связи с похоронами близких родственников (родители, супруги, дети).

6. Предоставить право на бесплатное обследование и лечение во всех отделениях и лабораториях НИИ кардиологии сотрудникам института, проработавшим в институте не менее 1 (одного) года.

Сотрудникам института, проработавшим в институте менее 1 (одного) года и ближайшим родственникам (родители, супруги, дети) сотрудников института, проработавших в институте не менее 5 (пяти) лет предоставляется право на получение медицинских услуг в НИИ кардиологии с оплатой в размере 50% их стоимости.

7. Обеспечить контроль профсоюза за расходованием средств на социальное развитие и за своевременностью начисления и выплаты заработной платы.

8. Оказывать содействие в оздоровлении сотрудников, выделяя при этом материальную помощь на санаторно-курортное лечение в размере 7000 (семи тысяч) рублей для 25 человек в год, при условии, что доход сотрудника не превышает 30 000 (тридцати тысяч) в месяц.

Очередь ведется профсоюзным комитетом, ежегодно проводится опрос, составление списка из 25 человек, который является основанием для выплат. В случае отказа от санаторно-курортного лечения в течение двух лет, сотрудник передвигается в конец очереди.

9. Социальные льготы устанавливаются по месту основной работы работников.

V. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Работодатель и профсоюз берут на себя обязательства в течение всего периода действия Договора принимать меры к урегулированию и разрешению возникающих трудовых споров (индивидуальных и коллективных).

В случае возникновения коллективных трудовых споров работодатель и профсоюз обязуются соблюдать существующий порядок разрешения споров в соответствии с законодательством и воздерживаться от любых действий, сдерживающих осуществление этих мер.

Требование профсоюза, отклонение либо удовлетворение, частично рассматриваются комиссиями, либо по просьбе и инициативе обеих сторон другими государственными и негосударственными органами по защите социально-экономических интересов трудящихся.

Ни одна из сторон не вправе уклоняться от участия в примирительной процедуре. Работники, члены профсоюза, профорганы пользуются защитой от административного, дисциплинарного преследования и потерь в зарплате в связи с отсутствием в рабочее время на своем месте, связанным с участием в примирительно-арбитражных процедурах, объявлении и проведении законной забастовки.

В случае признания забастовки законной, работодатель возмещает ущерб, нанесенный работникам в результате проведения забастовки.

Состав комиссии по трудовым спорам:

1. Вышлов Евгений Викторович – председатель;
2. Плотников Михаил Павлович;
3. Бальчинова Ольга Ивановна;
4. Серебрякова Виктория Николаевна
5. Кулагина Ирина Владимировна.

VI. ОХРАНА ТРУДА И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

1.Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

2.Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых инструментов, сырья и материалов;

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования

Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

- бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам в соответствии с нормами бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения установленными законодательством;

- бесплатную выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;

- режим труда и отдыха, установленный действующим законодательством;

- обучение-инструктаж сотрудников, проверку знаний правил и инструкций по охране труда;

- возмещение вреда, причиненного сотрудникам увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей;

- обязательное страхование сотрудников от временной нетрудоспособности вследствие заболеваний и несчастных случаев на производстве;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ст.212 Трудового кодекса РФ);

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в НИИ кардиологии (ч.3 ст.226 Трудового кодекса РФ).

3. В области пожарной безопасности работодатель имеет право устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности.

VII. РАЗНОЕ

Состав комиссии по социальному страхованию:
1. Велейшикова Людмила Александровна – председатель;
2. Раздобреева Наталия Владимировна;
3. Бородина Елена Евгеньевна.

Состав спорткомитета:
1. Демьянов Сергей Витальевич – председатель;
2.Головина Людмила Викторовна;
3. Гуляев Авенир Мильевич

Приложение № 1 к Коллективному договору, утвержденному 28 марта 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЕТЕРАНАХ ТРУДА НИИ КАРДИОЛОГИИ

Настоящее Положение определяет порядок присвоения звания «Ветеран труда НИИ кардиологии» и определяет гарантии социальной защиты ветеранов труда института.

1. Звание «Ветеран труда НИИ кардиологии» (далее - Звание) присваивается сотрудникам, уходящим на пенсию и увольняющимся из института, проработавшим в нем не менее 25 календарных лет, награжденным государственными или ведомственными наградами и внесшим существенный вклад в развитие учреждения. В исключительных случаях за особые заслуги перед НИИ кардиологии Звание может быть присвоено лицам, имеющим меньший стаж работы в институте (но не менее 10 лет).

2. Выдвижение на Звание производится на собрании трудового коллектива подразделения с представлением в дирекцию ходатайства, подписанного руководителем и профоргом.

Правом выдвижения на Звание обладают также дирекция и профком института.

Вопрос о присвоении Звания рассматривается не позднее одного месяца после выдвижения на заседании дирекции с участием представителя профкома.

3. Лицам, которым присвоено Звание, вручается удостоверение установленного образца за подписью директора института и председателя профкома (приложение № 1 к настоящему Положению). Удостоверение является бессрочным и вручается в торжественной обстановке при выходе сотрудника на заслуженный отдых.

4. Права и льготы ветеранов труда института:

а) при выходе на пенсию (увольнении) выплата материальной помощи в размере двух окладов, определяемых Приложением №1 к Положению об оплате труда работников НИИ кардиологии.

б) право на беспрепятственный вход в здание НИИ кардиологии при предъявлении соответствующего удостоверения;

в) право на бесплатное лечение и обследование в клинике института;

г) право на помощь со стороны служб института по распоряжению дирекции или ходатайству профкома;

д) состоявшим в профсоюзе может быть выплачена единовременная материальная помощь от профсоюзного комитета.

Образец удостоверения

УДОСТОВЕРЕНИЕ
ветерана труда НИИ кардиологии

_____
(фамилия)

_____
(имя)

_____
(отчество)

М.П.

Регистрационный номер_____

Выдано _____ _____20____г.

Удостоверение дает право на льготы согласно Положению о ветеранах труда НИИ кардиологии, утвержденному приказом по НИИ кардиологии от 5.05.2011 № 35. Действительно бессрочно.

Директор _____ С.В.Попов

Председатель профкома_____ В.М.Гуляев